



FUNDAÇÃO  
João Goulart






**APOSTAR EM  
QUEM SERVE  
À CIDADE**

**LÍDERES**  
*carriocas*



A MISSÃO DO PLC É DESENVOLVER  
MELHORIA CONTÍNUA ATRAVÉS DA  
LIDERANÇA CARIOCA PARA  
ASSEGURAR A PERENIZAÇÃO DE  
MODELOS DE GESTÃO  
CONTINUADA E DE ALTO  
DESEMPENHO DA PREFEITURA.

## COMO TUDO COMEÇOU

-  **Modernização da Gestão**
-  **Organizações geridas por competências**
-  **Gestão de Alto Desempenho**
-  **Gestão de Gente**
-  **Programa Líderes Cariocas - PLC**

**Uma proposta de mudar a gestão pública municipal a partir do desenvolvimento e reconhecimento dos servidores de carreira.**

# CICLOS DO PLC

**2012 - 2016**  
**A NOVIDADE**



Programa pioneiro na gestão pública, Disrupção; Gestão focada em Metas e Resultados;

**2017 - 2020**  
**A RESISTÊNCIA**



Esforços dos **Líderes Cariocas** pela manutenção do programa; Ações internas - Engajamento do próprio grupo de Líderes;

**2021 - 2024**  
**A RETOMADA**



Gestão de Talentos, Inovação, Relevância, Reconhecimento, Intraempreendedorismo e Sustentabilidade da prefeitura.

# LINHA DO TEMPO DO PLC



**2012-2016**



**2017-2020**



**2021-2024**

MOVIMENTAÇÃO 

GRATIFICAÇÃO 

PROCESSO SELETIVO 

CURSO DE FORMAÇÃO (HARD SKILLS) 

INDICAÇÃO PARA VAGAS 

PARTICIPAÇÃO EM GTTS 

PARTICIPAÇÃO OBRIGATÓRIOS EM EVENTOS 

ACOMPANHAMENTO PELOS ÓRGÃOS 

ACOMPANHAMENTO PELA FJG 

EDUCAÇÃO CONTINUADA (APENAS HARD SKILLS) 

MOVIMENTAÇÃO 

GRATIFICAÇÃO 

PROCESSO SELETIVO 

CURSO DE FORMAÇÃO (HARD SKILLS) 

INDICAÇÃO PARA VAGAS 

PARTICIPAÇÃO EM GTTS 

PARTICIPAÇÃO OBRIGATÓRIOS EM EVENTOS 

ACOMPANHAMENTO PELOS ÓRGÃOS 

ACOMPANHAMENTO PELA FJG 

EDUCAÇÃO CONTINUADA (APENAS HARD SKILLS) 

GESTÃO DE TALENTOS **NOVIDADE**

PROGRAMA DE INCENTIVO A CARREIRA

PROCESSO SELETIVO POR COMPETÊNCIAS

CURSO DE FORMAÇÃO (HARD E SOFT SKILLS) **NOVIDADE**

PORTFÓLIO DE TALENTOS, HEADHUNTING E OUTPLACEMENT **NOVIDADE**

PARTICIPAÇÃO EM GTTS, TEAM BUILDING E AGENDAS DE LIDERANÇA **NOVIDADE**

EVENTOS TEMÁTICOS **NOVIDADE**

PARCERIA COM OS ÓRGÃOS **NOVIDADE**

ORIENTAÇÃO DE CARREIRA, REDE DA LIDERANÇA CARIOCA E RECONHECIMENTO **NOVIDADE**

EDUCAÇÃO CONTINUADA - LIFELONG LEARNING **NOVIDADE**

# PROGRAMA LÍDERES CARIOCAS 4.0

LÍDERES   
*Cariocas*

# PROGRAMA LÍDERES CARIOCAS - PLC

Decreto Rio nº 51.300, de 12/08/2022.

Programa de gestão de talentos da Prefeitura do Rio, pelo qual, se qualifica a capacidade gerencial da administração pública municipal, através da identificação, formação, desenvolvimento de competências e visibilidade de servidores de carreira aptos a ocuparem posições estratégicas e que desejam enfrentar desafios para melhorar a vida do cidadão carioca.

**LÍDERES**  
*Cariocas* 

**O B**  
**J E**  
**T I**  
**V O S**

**PERENIZAR**

**IMPULSIONAR**

**PROMOVER**

**ORIENTAR**

**ESTIMULAR**

**DESENVOLVER**



## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- **Perenizar** a cultura de excelência na gestão municipal, através da atração e desenvolvimento de servidores de alto potencial;
- **Impulsionar** habilidades, competências e atitudes, em níveis estratégicos e táticos, de forma individual e em rede, com inovação, sustentabilidade e eficiência para a prestação de serviços e políticas públicas ao cidadão;
- **Promover** e aumentar a visibilidade e o reconhecimento ao profissional Líder Carioca.
- **Estimular** a melhoria na atração e retenção de profissionais de alto potencial e resultado nos Quadros de Pessoal da Prefeitura, através da promoção individual e em rede, dos servidores Líderes Cariocas;
- **Orientar** a trajetória de carreira dos servidores Líderes Cariocas, com a proposição de planos para o seu desenvolvimento profissional e, programas, projetos e ações para a cidade.
- **Direcionar** Líderes com as competências necessárias para liderar os desafios e projetos do Rio de Janeiro.

# PILARES

HABILIDADES  
TÉCNICAS E  
PROFISSIONAIS

AUTOLIDERANÇA

HABILIDADES  
COMPORTAMENTAIS

## SKILLS

ESTÍMULO A  
CULTURA DE  
APRENDIZAGEM  
COM APRENDIZADO  
CONTÍNUO

PROGRAMAS DE  
INCENTIVO A  
CARREIRA

## LIFELONG LEARNING

## GESTÃO DE TALENTOS

HEADHUNTING  
OUTPLACEMENT  
RECONHECIMENTO  
ORIENTAÇÃO DE CARREIRA

## INTRAEMPREENDEDORISMO E INOVAÇÃO

LEGADO CARIOCA  
AGENDAS DA LIDERANÇA  
METAS ESTRATÉGICAS  
PROJETOS TRANSVERSAIS  
MÉTODO GTT  
PROJETOS E TRABALHOS

PROGRAMA  
**LÍDERES**  
*Cariocas*

Apostar em  
quem serve  
à cidade

# NOVA ABORDAGEM

1



## HABILIDADES TÉCNICAS OU PROFISSIONAIS

CONHECIMENTOS TÉCNICOS E FERRAMENTAS DE LIDERANÇA, PRODUTIVIDADE, AGILIDADE, VISÃO 360, BUSINESS INTELLIGENCE, GROWTH E UX

COM NOVIDADES

2



## HABILIDADES COMPORTAMENTAIS

NOVO

DESENVOLVIMENTO DE HABILIDADES, ATITUDES COM REFLEXÕES E FERRAMENTAS RELEVANTES PARA DESENVOLVER A ALTA PERFORMANCE CONSIDERANDO TEMAS RELEVANTES PARA A PREFEITURA

3



## LIFELONG LEARNING

NOVO

ESTÍMULO A CULTURA DE APRENDIZAGEM CONSTANTE ENTRE COLABORADORES, EXPERIÊNCIAS COMPARTILHADAS. TÉCNICAS DE TRANSVERSALIDADES E AÇÕES INTEGRADAS. INTRAEMPREENDEDORISMO. CRIATIVIDADE APLICADA

4



## RECONHECIMENTO

COM NOVIDADES

PREMIAÇÃO EM DINHEIRO, OPORTUNIDADES, VISIBILIDADE E INCENTIVO EDUCACIONAL

5



## GESTÃO DE TALENTOS

NOVO

HEADHUNTING, OUTPLACEMENT, ORIENTAÇÃO PROFISSIONAL, PLANO E MOVIMENTAÇÃO POR COMPETÊNCIAS E DESAFIOS

6



## LEGADO CARIOCA

NOVO

PROJETOS TRANSVERSAIS, TEAM BUILDING, METAS ESTRATÉGICAS, LIDERANÇA E SOCIEDADE - DESENVOLVIMENTO EM TEMAS COMO DIVERSIDADE, RAÇA, GÊNERO, DESAFIOS E LEGADO

O Programa tem uma abordagem que enaltece as vivências e as experiências colaborativas, incentivando o compartilhamento de práticas bem-sucedidas, a inspiração pelo exemplo, a liderança colaborativa e a cultura da inovação. Tem como base a Política Carioca de Desenvolvimento de Gestores, respeitando seus princípios e diretrizes, integrando a categoria do Portfólio de Capacitação e Desenvolvimento dos Gestores Cariocas de Liderança Carioca, desenvolvendo as competências essenciais de gestão, conforme a Matriz estabelecida na Política.

**APOSTAR EM  
QUEM SERVE  
À CIDADE**

**LÍDERES**  
*Cariocas* 

# PRODUTOS

## ➤ AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO EM LIDERANÇA

## ➤ DESENHO DE AÇÕES PARA CADA PERFIL

## ➤ CAPACITAÇÕES E TRILHAS DE APRENDIZAGEM CUSTOMIZADAS

## ➤ PROJETO LIDERANÇA CARIOCA MENTORIA

## ➤ AGENDAS DE LIDERANÇA

## ➤ HEADHUNTING E OUTPLACEMENT

## ➤ FEEDBACKS E ORIENTAÇÃO DE CARREIRA

## ➤ PARTICIPAÇÃO DE LÍDERES EM GRUPOS TRANVERSAIS DE TRABALHO E PROJETOS ESPECIAIS

PRODUTOS	PERFIS DO RAIO-X DA LIDERANÇA CARIOCA			PROPOSTA DE VALOR/PILARES PLC
	Perfil 1	Perfil 2	Perfil 3	
Eventos, Agendas e Diálogos de Liderança	✓	✓	✓	Skills, Gestão de Talentos, Lifelong Learning, Intraempreendedorismo
Capacitação em Hard e Soft Skills	✓	✓	✓	Skills e Lifelong Learning
Projeto de Incentivo ao Líder Carioca (PIC) - Desenvolvimento		✓	✓	Skills e Lifelong Learning
Avaliação de senioridade e perfil de Liderança - Raio-X da Liderança Carioca	✓	✓	✓	Gestão de Talentos
Acompanhamento movimentação/Gestão de Carreiras - Radar da Liderança Carioca	✓	✓	✓	Gestão de Talentos
Indicação para cargos e recolocação - Headhunting e Outplacement	✓	✓	✓	Gestão de Talentos
Prêmios e Ações de Reconhecimento	✓	✓	✓	Gestão de Talentos
Participação em Grupos Transversais Trabalho	✓	✓	✓	Skills, Gestão de Talentos, Lifelong Learning e Intraempreendedorismo
Participação em Consultoria de Projetos Especiais e/ou iniciativas estratégicas			✓	Gestão de Talentos e Intraempreendedorismo
Participação na equipe editorial da Revista Cidade (I)Nova		✓	✓	Gestão de Talentos e Intraempreendedorismo
Network e Consolidação de Redes	✓	✓	✓	Gestão de Talentos e Intraempreendedorismo
Liderança Carioca Mentoria	✓	✓	✓	Skills, Gestão de Talentos, Lifelong Learning e Intraempreendedorismo
Participação em eventos externos e intercâmbio de experiências		✓	✓	Skills, Lifelong Learning e Intraempreendedorismo
Participação em bancas de avaliação em concursos e prêmios		✓	✓	Skills, Lifelong Learning e Intraempreendedorismo
Articulação política			✓	Gestão de Talentos
Construção de marca pessoal			✓	Gestão de Talentos

## CICLO DE DESENVOLVIMENTO

Ao ingressar no Programa Líderes Cariocas, o servidor continua lotado no seu órgão de origem, devendo participar de uma série de atividades de capacitação promovidas pelo PLC e, também, integrar Grupos Transversais de Trabalho (GTT) e Projetos Especiais.

Cada servidor integrante permanece no Programa por um ciclo de dois anos, a contar da data de ingresso. Após este período, o líder migra para a categoria Alumni, podendo manifestar interesse em se manter vinculado às ações que são promovidas pelo programa.

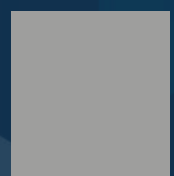
# QUEM É O LÍDER CARIOCA



~~SERVIDOR PÚBLICO EMPOSSADO~~



SERVIDOR PÚBLICO DE CARREIRA




TRAJETÓRIA PÚBLICA



NÃO SE APOSENTARÁ NOS  
PRÓXIMOS 5 ANOS

# O QUE ESPERAMOS DOS LÍDERES CARIOCAS?





# O LÍDER CARIOCA É UM SERVIDOR PÚBLICO DE CARREIRA TEM O COMPROMISSO PÚBLICO DE:

■ AMPLIAR A CAPACIDADE GERENCIAL DE ALTO DESEMPENHO NOS ÓRGÃOS EM QUE ATUAM;

■ CAPILARIZAR BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO, IMPLEMENTAR ESTRATÉGIAS GOVERNAMENTAIS;

■ MEDIAR INTERESSES PÚBLICOS E LIDERAR DESAFIOS DEMANDADOS PELA SOCIEDADE, A PARTIR DE AÇÕES, PROJETOS E POLÍTICAS PÚBLICAS COM ALTO IMPACTO NA MELHORIA DE VIDA DO CIDADÃO.

“

*Liderança é um exercício e, na Gestão Pública, quando se torna efetiva é objetivamente percebida como uma atitude interna em prol de uma melhoria coletiva e para os Líderes Cariocas é pelo compromisso público com a cidade.”*

**RAFAELA BASTOS**  
**PRESIDENTE DO INSTITUTO FUNDAÇÃO JOÃO GOULART**

”